

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

У С Т А В

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 48 П. ПОДГОРНЫЙ»

(новая редакция, с изменениями и дополнениями,
утвержденная собранием 07 сентября 2018 года)

Зарегистрирован 18 сентября 2018 года
(протокол Президиума № 38-7 от 18 сентября 2018 года)

Председатель
В. Г. Федосеева



п. Подгорный
2018 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Профессиональное училище № 48 п. Подгорный» (далее по тексту – Первичная организация Профсоюза) является добровольным объединением граждан – членов профсоюза, работающих в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Профессиональное училище № 48 п. Подгорный» (далее по тексту – образовательная организация).

1.2. Полное наименование – Первичная профсоюзная организация работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Профессиональное училище № 48 п. Подгорный».

Официальное сокращенное наименование – ППОР ГБПОУ ПУ № 48 п. Подгорный.

1.3. Организационно-правовая форма Первичной организации Профсоюза – общественная организация.

1.4. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Областная организация Профсоюза), Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Профсоюз).

1.5. Первичная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Иркутской области, Уставом Профсоюза, Уставом Областной организации Профсоюза и настоящим Уставом.

1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; взаимоотношения строятся на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, на основе коллективно-договорного регулирования, соглашений, конструктивного диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза является юридическим лицом с момента государственной регистрации, вправе иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, печать, символику, утвержденную соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, зарегистрированную в установленном порядке; вправе от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в судах различной юрисдикции.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Первичная организация Профсоюза создана и действует в целях представительства и защиты индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Основные задачи Первичной организации Профсоюза:

2.2.1. достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, социальной защищенности работников образовательной организации;

2.2.2. представительство интересов работников образовательной организации в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и договоров от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Первичную организацию Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением соглашений, коллективного договора;

2.2.3. контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений;

2.2.4. контроль за занятостью и соблюдением работодателем гарантий, предоставляемых работникам, установленных законодательством Российской Федерации;

2.2.5. контроль за обеспечением здоровых, безопасных условий труда в образовательной организации;

2.2.6. содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образовательной организации;

2.2.7. укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в образовательной организации.

2.3. Для достижения уставных целей и решения задач Первичная организация Профсоюза через выборные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей:

2.3.1. участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников образовательной организации, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;

2.3.2. осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях;

2.3.3. изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;

2.3.4. предлагает меры по социальной поддержке работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации образовательной организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников;

2.3.5. обращается по поручению работников – членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

2.3.6. оказывает информационную, методическую, консультационную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза;

2.3.7. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективного договора, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников образовательной организации;

2.3.8. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок; организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия;

2.3.9. содействует членам Профсоюза в решении вопросов, связанных с медицинским обслуживанием, оздоровлением, пенсионным обеспечением, а также иных вопросов социального характера;

2.3.10. участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;

2.3.11. осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, вправе создавать некоммерческие организации, в том числе кредитные потребительские кооперативы, и другие организации, занимается типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдает в аренду принадлежащее на праве собственности имущество; размещает свободные финансовые средства в банковских и иных кредитных организациях; проводит культурно-просветительные, спортивные мероприятия; участвует в хозяйственных операциях,

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Иркутской области
28 сентября 2018
Дата принятия решения о государственной
регистрации некоммерческой организации

товариществах, потребительских кооперативах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, в ассоциациях и иных объединениях, а также занимается иной деятельностью;

2.3.12. формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды;

2.3.13. осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза;

2.3.14. взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, другими общественными объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов; участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран;

2.3.15. осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

2.4. Первичная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

VI. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник образовательной организации, признающий Устав Профсоюза, настоящий Устав и регулярно уплачивающий членские профсоюзные взносы.

3.2. Прием в Профсоюз в соответствии с Уставом Профсоюза производится на основании личного заявления, поданного в профсоюзный комитет. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления. Принятому в Профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзный комитет. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.4. Исключение из Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета.

3.5. Учет членов Профсоюза осуществляется в Профсоюзном комитете по учетным карточкам установленного в Профсоюзе образца, либо в электронном виде.

Учетные карточки работников образовательной организации, вышедших из Профсоюза, хранятся в течение года, после чего уничтожаются по акту, составленному контрольно-ревизионной комиссией Первичной организации Профсоюза.

3.6. Член Профсоюза, состоящий на учёте в Первичной организации Профсоюза, имеет право:

на защиту Первичной организацией Профсоюза его социально-экономических и иных прав и интересов;

участвовать в деятельности Первичной организации Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-экономических и иных прав и интересов;

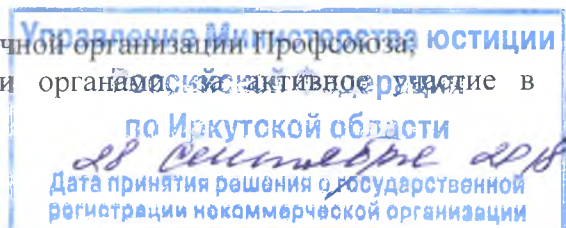
принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;

избирать и быть избранным, в том числе делегатом конференции, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

получать бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Первичной организации Профсоюза;

получать материальную помощь из средств Первичной организации Профсоюза на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами; оказывать активное участие в деятельности Профсоюза.



3.7. Член Профсоюза, состоящий на учёте в Первичной организации Профсоюза, обязан: выполнять Устав Профсоюза и настоящий Устав; своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы; выполнять обязанности, предусмотренные соглашениями, заключенными между Первичной организацией Профсоюза и образовательной организацией; выполнять решения руководящих органов Первичной организации Профсоюза укреплять авторитет Профсоюза, не допускать действий, противоречащих Уставу Профсоюза и настоящему Уставу.

3.8. За невыполнение обязанностей, установленных в пункте 3.7 настоящего Устава, к членам Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

3.9. Член Профсоюза, не соблюдающий положения Устава Профсоюза, настоящего Устава, не уплативший в течение трех месяцев членские профсоюзные взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.

3.10. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается на заседании профсоюзного комитета Первичной организации Профсоюза.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании профсоюзного комитета Первичной организации Профсоюза без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

Решение о наложении взыскания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании при наличии кворума.

3.11. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им профсоюзных взносов не возвращается.

3.12. Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения из Профсоюза.

3.13. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Руководящими органами Первичной организации Профсоюза являются:

Собрание – высший руководящий орган;

Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

Председатель – выборный единоличный исполнительный орган.

4.1.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза вправе самостоятельно решать вопросы своей организационной структуры.

4.1.2. Отчеты и выборы руководящих органов в Первичной организации Профсоюза проводятся не реже двух раз в 5 лет.

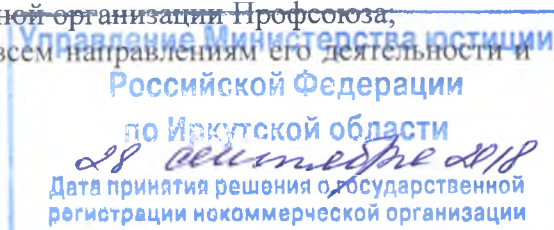
4.2. Собрание:

утверждает Устав Первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы Первичной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты Профсоюзного комитета по всем направлениям его деятельности и дает оценку его деятельности;

избирает Профсоюзный комитет,



избирает Председателя;
избирает Контрольно-ревизионную комиссию;
принимает решение о досрочном прекращении полномочий Профсоюзного комитета;
утверждает структуру Первичной организации Профсоюза;
принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Первичной организации Профсоюза по согласованию с Иркутской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования;

решает другие вопросы деятельности Первичной организации Профсоюза;
вправе делегировать отдельные полномочия Профсоюзному комитету.

4.2.1. Собрание созывается Профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2.2. О повестке дня, дате и месте проведения Собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

4.2.3. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза.

4.2.4. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками Собрания.

Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих членов Профсоюза при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Профсоюзного комитета, Председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Первичной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в Собрании при наличии кворума.

4.2.5. Решения Собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов Собрания – до минования надобности, но не менее пяти лет.

4.2.6. Внеочередное Собрание может проводиться:

по решению Профсоюзного комитета, принятому по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящей организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного Собрания и установить дату его проведения.

4.3. Профсоюзный комитет:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении образовательной организацией и рассмотрении трудовых споров;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

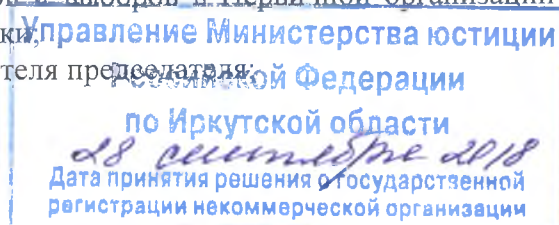
выражает и отстаивает мнение работников образовательной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

созывает Собрание, организует и осуществляет контроль за выполнением его решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений Собрания;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Первичной организации Профсоюза в единые установленные в Профсоюзе сроки;

избирает по предложению Председателя заместителя председателя;



обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию Профсоюза;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты Первичной организации Профсоюза;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Первичной организации Профсоюза;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

4.3.2. Заседания Профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

4.3.3. Внеочередное заседание Профсоюзного комитета созывается Председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюзного комитета или по требованию вышестоящей организации Профсоюза.

4.3.4. Заседание Профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов.

4.3.5. Заседание Профсоюзного комитета ведет Председатель Первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

4.3.6. Решение Профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов Профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании.

4.3.7. Решение Профсоюзного комитета принимается в форме постановления, подписывается Председателем. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

4.4. Председатель:

организует работу Профсоюзного комитета, ведет его заседания;

организует выполнение решений Собрания, Профсоюзного комитета;

представляет интересы Первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени Первичной организации Профсоюза;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт вышестоящей организации Профсоюза; несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящую организацию Профсоюза;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Первичной организации Профсоюза, несет ответственность за его рациональное использование;

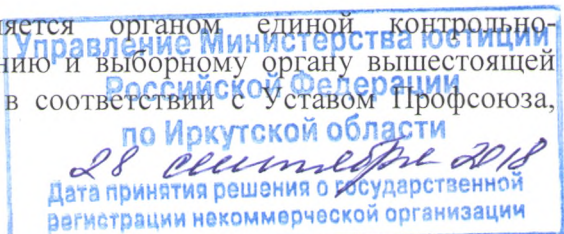
организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящую организацию Профсоюза статистические, финансовые и иные отчеты, а также необходимые сведения.

V. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Первичной организации Профсоюза (далее по тексту – Контрольно-ревизионная комиссия).

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна Собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Уставом.



5.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на Собрании Первичной организации Профсоюза на срок его полномочий.

5.4. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии избирается на ее заседании.

5.5. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии принимает участие в работе Профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.6. Разногласия, возникшие в процессе проверки Контрольно-ревизионной комиссии финансово-хозяйственной деятельности, подлежат обязательному рассмотрению и разрешению на заседании соответствующего выборного коллегиального органа Первичной организации Профсоюза.

5.7. Финансовое обеспечение деятельности Контрольно-ревизионной комиссии осуществляется на основании сметы доходов и расходов, утвержденной на заседании соответствующего выборного коллегиального органа Первичной организации Профсоюза.

VI. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Первичная организация Профсоюза обладает финансовой самостоятельностью, имеет в собственности обособленное имущество, обладает с момента государственной регистрации соответствующими правами и обязанностями юридического лица.

6.2. Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ей организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям.

Первичная организация Профсоюза имеет право учреждать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям.

Первичная организация Профсоюза имеет право заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее имущество; размещать денежные средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительские, спортивные и иные массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки).

6.3. Доходы (имущество, денежные средства), полученные от предпринимательской и иной деятельности, являются собственностью Первичной организации Профсоюза, служат достижению цели и задач настоящего Устава, не подлежат распределению между членами Профсоюза.

6.4. Имущество Первичной организации Профсоюза образуется из:
отчислений от вступительных и членских профсоюзных взносов;
доходов, полученных от предпринимательской и иной деятельности, осуществляемой в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;
добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;

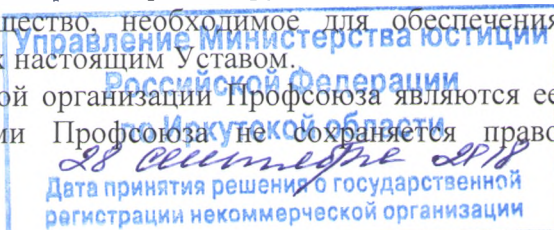
иного имущества, полученного или приобретенного в порядке, не противоречащем действующему законодательству, для достижения цели и задач, определенных настоящим Уставом.

6.5. Ежемесячный членский профсоюзный взнос устанавливается в размере не менее одного процента от заработной платы и других доходов члена Профсоюза, связанных с трудовой деятельностью в образовательной организации.

6.6. Первичная организация Профсоюза вправе увеличить размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, а также устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, на основании решения коллегиального руководящего органа Первичной организации Профсоюза.

6.7. Первичной организации Профсоюза на праве собственности могут принадлежать помещения, сооружения, здания, земельные участки, транспорт, оборудование, инвентарь, денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, реализации цели и задач, определенных настоящим Уставом.

6.8. Имущество и денежные средства Первичной организации Профсоюза являются ее единой и неделимой собственностью, за членами Профсоюза не сохраняется право



распоряжения переданным в собственность Первичной организации Профсоюза имуществом и денежными средствами, внесенными вступительными и членскими профсоюзными взносами.

6.9. Первичная организация Профсоюза отвечает по своим обязательствам в соответствии с действующим законодательством; по обязательствам членов Профсоюза, иных юридических и физических лиц ответственности не несет.

6.10. Уплата членских профсоюзных взносов может осуществляться наличным и безналичным путем в соответствии с заключенным коллективным договором, соглашениями.

6.11. Размер отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов на счет вышестоящей организации Профсоюза определяется в соответствии с Уставом Профсоюза соответствующим выборным коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о реорганизации путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования и ликвидации Первичной организации Профсоюза принимается Общим собранием при наличии кворума по решению не менее 2/3 членов Профсоюза, принимающих участие в Общем собрании.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации Первичной организации Профсоюза Собрание назначает ликвидационную комиссию.

7.3. Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество Первичной организации Профсоюза, взыскивает задолженность с дебиторов, осуществляет расчеты с кредиторами, производит обязательные платежи, осуществляет необходимые расчеты со штатными работниками Первичной организации Профсоюза.

7.4. Оставшееся по завершению всех расчетов имущество Первичной организации Профсоюза направляется на цели, определенные соответствующим решением Собрания и предусмотренные настоящим Уставом.

7.5. Ликвидация, приостановление деятельности Первичной организации Профсоюза как юридического лица могут осуществляться по решению суда в порядке, установленном действующим законодательством.

VIII. ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В УСТАВ

8.1. Изменения и дополнения в Устав Первичной организации Профсоюза принимаются на Собрании при наличии кворума квалифицированным большинством в 2/3 голосов присутствующих членов Профсоюза.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

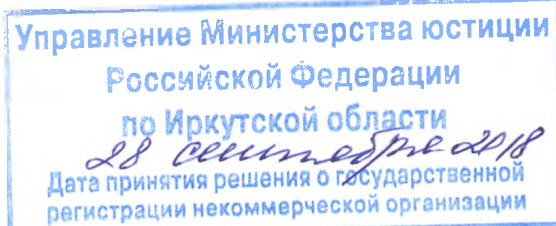
9.1. Положения настоящего Устава распространяются на членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза.

9.2. Изменения и дополнения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента утверждения Собранием, а в части осуществления прав юридического лица после государственной регистрации.

9.3. Разрешение споров, связанных с применением положений настоящего Устава относится к исключительной компетенции соответствующего выборного коллегиального вышестоящего профсоюзного органа.

9.4. В части вопросов, не урегулированных настоящим Уставом, следует применять положения Устава Профсоюза.

9.5. Местонахождение руководящих органов Первичной организации Профсоюза:
Иркутская область, Нижнеудинский район, поселок Подгорный.



Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
по Иркутской области
28 сентября 2018
Дата принятия решения о государственной
регистрации некоммерческой организации

прошито и
пронумеровано
на 9 листах

Штетингер О. В.

О. В. Штетингер

Сведения о государственной регистрации некоммерческой организации внесены 14 ноября 2002 г. Управлением Министерства Российской Федерации по налогам и сборам по Иркутской области и Усть-Ордынскому Бурятскому автономному округу в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номер 1023800004106

Сведения о государственной регистрации изменений и дополнений, внесенных в устав некоммерческой организации, внесены 5 октября 2018 г. Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 17 по Иркутской области в Единый государственный реестр юридических лиц за государственным регистрационным номером 6183850139214

Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Иркутской области



О.В. Петрова

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью на

10 (десяти) листах.

Начальник Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Иркутской области



О.В. Петрова

10.10.2018 г.